

Equipe de CIDUS et Partenaires:

Anne CARASSO, Ergonome conseil et Sociologue
Docteure en Philosophie et Ergologie.
Spécialisée en Santé au travail et en Organisation.
15 années de conseil et formation en entreprises

Stanislas MANDON : Ingénieur d'études
20 années de consulting en informatique de gestion
et industrielle auprès de grands comptes et de PME.

Florence MOURER, Consultante, ergonomie cognitive
et Ingénierie des Apprentissages. Est intervenue au sein
de Cidus sur 2 expertises RPS (2016_2017).

Franck WATTEL, Consultant ergologue, ex-dirigeant
d'entreprise industrielle, 14 ans d'accompagnement
de cadres et dirigeants sur la souffrance au travail
(CEROG et CJD en particulier).

Yves MARTIN-LAVAL Economiste consultant entrepreneur
spécialisé en stratégie de croissance et en management.
Diplômé de l'IAE d'Aix-en-Provence et de l'ESSEC.

Guy DULUC : Formateur et testeur CACES certifié
depuis 20 ans, manage une équipe de formateurs
sécurité et logistique spécialisés.

Brunehilde CARASSO, Architecte DPLG, Cheffe de
projet à l'ACCRAU, Agence CARASSO d'Architecture et
d'Urbanisme. Intervient pour Cidus sur l'aménagement
des lieux et des situations de travail.

Siège social :

La Bardeline, Les Baumes - 13390 Auriol
Agence : 4 rue Poncottier - 38300 Bourgoin-Jallieu
contact@cidus-conseil.com
Tél : 04.42.04.65.73 - Gsm : 06.11.64.31.55

Nos références :

Entreprises :

- Le BTP
- L'industrie agroalimentaire
- L'industrie pharmaceutique
- L'industrie de l'ameublement
- L'industrie Froid et climatisation
- Le transport
- Le commerce
- Le négoce agricole
- L'exploitation agricole
- Le secteur bancaire
- Les SSII et ESN
- Les bureaux d'études
- Autres services

Collectivités publiques

- Les services de l'Etat
- Les collectivités publiques
territoriales
- Les établissements publics
hospitaliers

Nos mentions

Membre de la SELF,
Membre actif du CINOVS-SNCE,
Référéncée au Réseau TMS PACA Carsat
Agréée par le Ministère du Travail pour
les expertises CHSCT,
Agréée par la DIRECCTE pour les
formations Chsct.

Une équipe d'ergonomes, sociologue et
consultants spécialisés en Santé au travail ou
en Sécurité,
En Organisation du travail et de la production
En Stratégie économique et managériale
Expérimentée dans l'expertise CHSCT.

Comprendre le travail
pour le transformer

Accompagner
le changement

Développer
les compétences

Comprendre le travail pour le transformer

Le diagnostic et une méthodologie efficace - l'analyse des écarts - pour comprendre les situations de travail.

Chaque fois que le besoin exprimé renvoie à l'organisation du travail ou à l'activité des équipes, nous suscitons et accompagnons un travail d'analyse de l'activité et de formalisation des situations de travail qui est en soi générateur de changement : modification des comportements, des gestes, des postures, des échanges, de l'organisation... qui induit une évolution des compétences et de l'efficacité.

Evaluation et Prévention des Risques Professionnels

Dans le prolongement du décret n°2001-1016 du 5 Novembre 2001, et de la circulaire n°6 DRT du 18 Avril 2002 concernant l'obligation d'évaluation et de prévention des risques professionnels, nous inscrivons notre démarche de Conseil, d'Audit et de Formation dans la Prévention des Risques Professionnels et la Sécurité.

L'analyse des écarts constitue un outil privilégié de diagnostic et d'évaluation des Risques Professionnels (cf. circulaire n°6 DRT)



Accompagner le changement

L'expérience et les moyens de vous accompagner dans les actions

Nous intervenons dans les organisations pour :

- ➔ Effectuer une expertise CHSCT, un audit, un diagnostic.
- ➔ Vous accompagner à l'évaluation des risques (Doc.Unique) et à l'organisation de la prévention
- ➔ Accompagner un projet d'amélioration des conditions du travail ou de prévention de la pénibilité.
- ➔ Engager une conduite de projet en santé au travail : troubles musculo-squelettiques, risques psychosociaux, maintien au travail...
- ➔ Optimiser le fonctionnement organisationnel (pallier à des dysfonctionnements, accompagner une démarche qualité...)
- ➔ Concevoir et/ou aménager des lieux de travail et des bâtiments.
- ➔ participer à un projet de développement qui intègre un « regard sur le travail » : (installation dans de nouveaux locaux, création d'une nouvelle unité de production)

Chacune de nos interventions se veut être une action a priori pour promouvoir ensemble qualité de la production et qualité de vie au travail, sécurité et prévention.



Développer les compétences

Un réseau de consultants, professionnels et universitaires, pour des missions ponctuelles ou d'accompagnement.

Formations Santé au travail

- ▶ Evaluation des risques et Document unique
- ▶ Organisation interne de la prévention
- ▶ Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- ▶ Dispositif et mesures liés à la Pénibilité
- ▶ Prévention des troubles musculo-squelettiques
- ▶ Prévention des Risques psychosociaux (RPS)
- ▶ Prévention des conduites addictives en milieu de travail.

- ▶ Formations CHSCT et délégués professionnels
- ▶ Formations adaptées en français, rédaction de documents et rapports, prise de notes...

- ▶ Ergonomie, Ergologie
- ▶ Sociologie des organisations du travail.

- ▶ Conseil et formation en systèmes informatiques Technologies de l'information

Formations Sécurité et Logistique

- ▶ Engins de chantier, chariots d'entrepôts, levage, nacelles, grues, échaffaudages, pontier/élingueur, sécurité électrique, sécurité incendie. SST. HACCP

Grâce à notre fonctionnement en réseau, nous assurons la mise en place et le suivi de toute formation générale ou technique qui entre dans le cadre du Plan Formation.

- Toutes nos formations et certaines de nos interventions font l'objet d'une prise en charge partielle ou totale, issue
- ◆ du budget annuel de formation
 - ◆ de financements publics

