

Nos références :

Entreprises :

- Le tertiaire
- Le BTP
- L'industrie agroalimentaire
- L'industrie pharmaceutique
- L'industrie chimique
- L'industrie de l'ameublement
- L'industrie Froid et climatisation
- La métallurgie
- Le transport
- Le commerce et la logistique
- Le négoce & l'exploitation agricole
- Le secteur bancaire et assurantiel
- Les SSII et ESN
- Les Bureaux d'études

Collectivités publiques

- Les collectivités publiques territoriales
- La fonction publique d'État et Hospitalière
- Les établissements sanitaires, sociaux & médico-sociaux publics et privés.

Nos mentions

Membre de la SELF, - Membre actif de CINOV PACA & ergonomie,
Référéncée au Réseau TMS PACA Carsat Direccte, MSA & ARACT,
Agréée par le Ministère du travail pour les expertises CHSCT, Agréée par la DIRECCTE pour les formations CHSCT - CSE.
Certification CNEFOP de formateur consultant expert et de consultant expert .

Une équipe d'ergonomes, sociologues, psychologues, économistes et experts CE, spécialisée en Santé au travail ou en Sécurité, en Management des organisations, en Stratégie et développement, agréée par le Ministère du travail pour les expertises CHSCT.

Comprendre le travail pour le transformer

Accompagner le changement

Développer les compétences

Equipe de CIDUS et Partenaires:

Anne CARASSO, Sociologue & Ergonome Conseil De en Philosophie et Ergologie. Spécialisée en Santé au travail et Management des organisations. 15 années de conseil et formation en entreprises.

Stanislas MANDON, Ingénieur d'études 20 années de consulting en informatique de gestion et industrielle auprès de grands comptes et de PME.

Florence MOURER, Consultante, psychologie cognitive & Ingénierie des apprentissages. Intervient dans les expertises CHSCT de Cidus en analyse de l'activité & des organisations.

Franck WATTEL, Consultant ergologue, ex-dirigeant d'entreprise industrielle, 14 ans d'accompagnement de Cadres et de dirigeants sur la souffrance au travail (CEROG et CJD en particulier).

Yves MARTIN-LAVAL, Consultant entrepreneur spécialisé en stratégie de croissance et en management. Diplômé de l'IAE d'Aix-en-Provence et de l'ESSEC.

Benoit TOURNADRE, Consultant/ergonome ergologue, ex ingénieur en calcul de structure. Master d'ergologie, Master de Thermique et Systèmes Energétiques et Master d'ergonomie.

Bruneilde CARASSO, Architecte DPLG Responsable de projet l'ACRAU, Agence CARASSO Roger d'Architecture et d'Urbanisme



Siège social: CIDUS

143 rue Charles Plumier Bât. Baumes - 13390 AURIOL

Agence : 4 rue Poncottier - 38300 BOURGOIN JALLIEU

Tél : 04.42.04.65.73 - Gsm : 06.11.64.31.55

anne.carasso@cidus.fr - www.cidus.fr



Comprendre le travail pour le transformer

Le diagnostic et une méthodologie efficace - l'analyse des écarts - pour comprendre les situations de travail.

Chaque fois que le besoin exprimé renvoie à l'organisation du travail ou à l'activité des équipes, nous suscitons et accompagnons un travail d'analyse de l'activité et de formalisation des situations de travail qui est en soi générateur de changement : modification des comportements, des gestes, des postures, des échanges, de l'organisation... qui induit une évolution des compétences et de l'efficacité.

Evaluation et Prévention des Risques Professionnels

Dans le prolongement du décret n°2001-1016 du 5 Novembre 2001, et de la circulaire n°6 DRT du 18 Avril 2002, concernant l'obligation d'évaluation et de prévention des risques professionnels, nous inscrivons notre démarche de conseil, d'audit et de formation dans la Prévention des Risques Professionnels, la Sécurité au travail et la Performance globale.

L'analyse des écarts constitue un outil privilégié de diagnostic et d'évaluation des Risques Professionnels (cf. circulaire n°6 DRT)



Accompagner le changement

L'expérience et les moyens de vous accompagner dans les actions

Nous intervenons dans les organisations pour :

- ➔ Effectuer une expertise CHSCT, un audit, un diagnostic.
- ➔ Vous accompagner à l'évaluation des risques (Doc.Unique) et à l'organisation de la prévention
- ➔ Accompagner un projet d'amélioration des conditions du travail ou de prévention de la pénibilité, des TMS ou des RPS...
- ➔ Optimiser le fonctionnement organisationnel : pallier à des dysfonctionnements, accompagner une démarche qualité...
- ➔ Concevoir et/ou aménager des lieux et des situations de travail.
- ➔ participer à un projet de développement qui intègre un « regard sur le travail » : installation dans de nouveaux locaux, création d'une nouvelle unité de production.
- ➔ Définir et mettre en oeuvre une stratégie de développement économique, de croissance ou de redressement...

Chacune de nos interventions se veut être une action a priori pour promouvoir ensemble qualité de la production et qualité de vie au travail, sécurité et prévention.



Développer les compétences

Un réseau de consultants, professionnels et universitaires, pour des missions ponctuelles ou d'accompagnement.

Formations Santé au travail

- ▶ Evaluation des risques et Document unique
- ▶ Organisation interne de la prévention
- ▶ Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- ▶ Dispositif et mesures liés à la pénibilité
- ▶ Prévention des troubles musculo-squelettiques
- ▶ Prévention des RPS - Qualité de vie au travail
- ▶ Management des organisations
- ▶ Stratégie et développement

- ▶ Ergonomie, ergologie
- ▶ Sociologie des organisations

- ▶ Formations CHSCT & CSE obligatoires ou à la carte
- ▶ Conseil & accompagnement des IRP

- ▶ Conseil & formation en systèmes informatiques et technologies de l'information (IRP, cadres & salariés)

Formations Sécurité et Logistique

- ▶ Engins de chantier, chariots d'entrepôts, levage, nacelles, grues, échafaudages, pontier/élingueur, sécurité électrique, sécurité incendie, SST... (partenariat avec un formateur-testeur certifié, à la demande de nos clients).

Nous orientons de plus en plus nos activités de formation vers la formation-action, qui intègre à la fois théorie & pratique et conseil & accompagnement à la transformation des situations de travail.

